



Ville natale de François 1er, la Ville de Cognac est riche d'une histoire et d'un patrimoine qui dépassent le cadre du spiritueux. Située à 45 minutes du Littoral Atlantique, 1h15 de Bordeaux et 3h de Paris, COGNAC, deuxième commune de Charente avec ses 19 000 habitants, est une ville à taille humaine où la douceur de vivre est une réalité.

Directeur Adjoint du CCAS Responsable du Pôle Centre Social (H/F)

- *Cadre d'emploi des conseillers socio-éducatifs de la filière médico-sociale, catégorie A*
- *Cadre d'emploi des attachés, de la filière administrative, catégorie A*

Suite à la mise en place d'un centre social depuis septembre 2024, le CCAS de la ville de Cognac recrute un directeur adjoint du CCAS Responsable du pôle centre social. Il est placé sous la responsabilité hiérarchique du directeur du CCAS.

Le/la directeur adjoint(e) gère une équipe de 7 agents composée de 3 agents d'accueil et d'animation et de 3 référents familles et d'un médiateur social. Le centre social est composé de 3 sites : un sur le quartier de la Chaudronne, un sur le quartier de Crouin et un sur le quartier Les Rentes-Centre-ville.

Les missions principales :

1. Concevoir et conduire le projet social de la structure dans une dynamique territoriale

- Impulser la démarche et réaliser le diagnostic dans une logique participative incluant les instances décisionnelles, bénévoles, habitants, partenaires, institutions, élus locaux à partir de l'expression des besoins et des projets des habitants et associations du territoire ;
- Piloter la conduite du projet d'animation globale et ses différentes étapes : élaboration, mise en œuvre, suivi et évaluation ;
- Définir les axes d'interventions, les objectifs et le plan d'actions du centre avec les professionnels du centre social
- Co-piloter le projet avec le directeur du CCAS dans sa dimension stratégique et opérationnelle

2. Animer et coordonner les partenariats avec la direction

- Créer, renforcer et développer les partenariats avec l'ensemble des acteurs du territoire : collectivités locales, institutions, bailleurs, associations ;
- Communiquer auprès des partenaires sur le projet social et les orientations du centre ;
- Contribuer aux projets et dynamiques territoriales engagées dans le domaine de l'AVS

3. Développer la dynamique participative au sein du centre social et du territoire

- Impulser la démarche participative et dynamiser la participation des habitants dans l'élaboration et la conduite du projet ;
- Participer au fonctionnement des instances participatives : rythme, expression démocratique, enregistrement, restitution et mise en œuvre des décisions ;
- Mettre en œuvre une organisation et/ou un plan d'actions permettant l'appropriation par l'équipe des modalités de mise en œuvre du projet social ; la participation et la prise de responsabilités des usagers et bénévoles ; la mobilisation des habitants du territoire

4. Gérer les ressources internes de la structure

- Assurer le management et l'encadrement des agents des services et des bénévoles
- Garantir le bon fonctionnement des services du point de vue des conditions de travail, des conditions d'accueil et de sécurité des agents, des intervenants et du public.
- Assurer la veille et alerter en cas de difficulté
- Définir le budget des actions du centre social et suivre sa mise en œuvre en lien avec la direction
- S'assurer de la bonne exécution et du suivi financier dans le respect du plan comptable analytique spécifique des centres sociaux (PLA) en collaboration avec le directeur.

Savoir-faire

Savoir-être



Ville natale de François 1er, la Ville de Cognac est riche d'une histoire et d'un patrimoine qui dépassent le cadre du spiritueux. Située à 45 minutes du Littoral Atlantique, 1h15 de Bordeaux et 3h de Paris, COGNAC, deuxième commune de Charente avec ses 19 000 habitants, est une ville à taille humaine où la douceur de vivre est une réalité.

- Créer une dynamique collective ;
- Connaître les politiques publiques et rester en veille par rapport à leurs évolutions ;
- Connaître les dispositifs sociaux ;
- Analyser l'environnement dans sa complexité (besoins, enjeux, relations) ;
- Mobiliser les acteurs et les ressources du territoire ;
- Développer des projets avec les acteurs
- Organiser les circuits et les modes de communication (internes et externes) ;
- Maîtrise des outils bureautiques

- Qualités managériales
- Adaptation et polyvalence dans les missions
- Capacité à travailler en équipe et avec un réseau de partenaires
- Capacité à rendre compte de son activité
- Sens des responsabilités
- Sens de l'organisation et des priorités
- Preuve d'initiative / force de proposition

Formation requise :

Qualification de niveau 6 a minima des carrières sociales CAFDES, CAFERUIS, DEIS (animation sociale, développement local et/ou ingénierie sociale).

Expérience souhaitée sur un poste similaire et expérience réussie en management.

Conditions du poste :

- Temps complet ; durée légale du temps de travail
- Horaires irréguliers avec amplitude variable selon les besoins du service public : travail en soirée et le week-end
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire (RIFSEEP)
- Participation employeur à la prévoyance et à la mutuelle (sous conditions de salaire)
- Prestation du CNAS

POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE

Si vous souhaitez faire acte de candidature, votre lettre de motivation, votre curriculum vitae ainsi que votre dernier arrêté de situation administrative (si vous êtes titulaire) sont à adresser à l'attention de Monsieur le Président du CCAS, Direction des Ressources Humaines, **au plus tard le 20/04/2025** en précisant le poste concerné et la référence.

Par courrier : Ville de Cognac, 68 boulevard Denfert Rochereau, CS 20217, 16111 COGNAC Cedex

Par mail : Service Ressources Humaines : ressources.humaines@ville-cognac.fr